

JAARVERSLAG 2025



Gwoon handig
Stichting • Sinds 2020

Deel 1 korte verantwoording

Voor u het jaarverslag van de Stichting Gwoon Handig. De stichting is 19 juni 2020 opgericht.

Het bestuur van de Stichting Gwoon Handig, zij voeren hun functie onbezoldigd uit, bestaat in 2025 uit de volgende mensen:

Voorzitter: Mevr. B. van Dongen

Penningmeester: Dhr. A.A.H. Pijnenburg

Secretaris: Dhr. S.J.P. Nooijens

De directie van Stichting Gwoon Handig wordt in 2025 gevormd door Mevrouw E. Raaijmakers

Zij is middels een arbeidscontract in dienst getreden van de Stichting Gwoon Handig en ontvangen een marktconform salaris afgestemd op de CAO VVT - Verpleeg-, Verzorgingshuizen en Thuiszorg en Jeugdgezondheidszorg.

Doel van de Stichting Gwoon Handig

De Stichting Gwoon Handig heeft tot doel het informeren, ontzorgen, ondersteunen en verbinden van het sociale netwerk, onderwijs, de zorgprofessionals en gezinnen met een zorgintensief kind (lichamelijk en/of verstandelijk beperkt in de breedste zin van het woord, kind tussen 0 en 23 jaar) in hun zoektocht naar de juiste praktische (formele en informele) hulp, producten, diensten en hulpmiddelen voor het zorgintensieve kind.

Samenwerking om doel te verwezenlijken

De stichting tracht dit doel in 2025 onder meer te bereiken door intensief samen te werken met de Stichting De Zorgheeren en de Gemeente Tilburg. Stichting De Zorgheeren ondersteunen binnen de Gemeente Tilburg gezinnen in langdurig complexe mantelzorgsituaties met als doel stress en overbelasting van mantelzorger(s) te voorkomen. Hun doelstelling komt overeen met wat Stichting Gwoon Handig ook voor ogen heeft.

Veel ouders van een zorgintensief gezin vinden dat de ondersteuning die hen geboden wordt, teveel gericht is op wat er is en te weinig op wat zij écht nodig hebben. Professionele hulp- en dienstverleners beseffen niet goed genoeg wat het gezinsleven met een zorgintensief kind betekent en weten daarom onvoldoende wat daarvoor nodig is¹. Het is belangrijk dat er goed wordt doorgevraagd naar de ondersteuningsbehoefte van het hele gezin, niet alleen van het zorgintensieve kind zelf.

Stichting Gwoon Handig zet zich sinds 2020 als Stichting in om zorgintensieve gezinnen, die overbelast dreigen te raken of al zijn, in hun samenredzaamheid te versterken en écht te kijken naar wat er nodig is binnen het gezin. In 2025 zijn we dit, samen met Stichting De Zorgheeren gaan doen met inzet van Systeemgericht/Familiegericht werken op basis van onder andere de Methode Familiezorg. Onze gezamenlijke visie is om families in intensieve zorgsituaties te ondersteunen bij het bespreken en opstellen van zorg-, welzijns- en leefplannen. Dit doen wij door middel van het familiegesprek, waarbij we luisteren naar de behoeften en wensen.

Het doel is om families te helpen bij het behouden van hun eigen regie en het verbeteren van hun kwaliteit van leven. Wij streven naar een samenleving waarin iedereen de kans krijgt om zo goed mogelijk voor zichzelf en elkaar te zorgen.

In samenwerking met de Stichting De Zorgheeren, is een **subsidie met impact aangevraagd bij en toegekend door de gemeente Tilburg**. De toegekende subsidie met impact valt binnen de Maatschappelijke opgave Sociaal en Veerkrachtig. **Het toegekende subsidiebedrag van 2025 was Euro 88.275,00**

onze activiteiten in 2025

Inloopspreekuur

In de eerste helft van 2024 hebben we het inloopspreek uur gedaan bij de Buurthoeve in de Reeshof net als vorig jaar. Een mooie locatie die helaas door de toenemende populariteit van het wijkcentrum en de geringe ruimte al snel niet meer passend was. We hebben toen een beetje per afspraak bekeken waar we ouders ontmoeten. Dat geeft ook een kans om te kijken welke plek fijn voelt. We spreken dan af bij een wijkcentrum bij hen in de buurt, op kantoor in de Boomstraat, op kantoor bij Social kids, want er zijn ook afspraken met hen samen geweest of soms ook gewoon bij mensen thuis. Dat is soms ook gewoon het handigste.

Spreekuur heeft verschillende functies;

- Ontmoeten van ouders die vragen hebben over regelingen rondom hun zorgintensief kind
- Kennismakingsafspraken met ouders die zijn doorgestuurd door netwerkpartners, tijdens die afspraak kijken we of we het gezin kunnen ondersteunen of met een warme hand kunnen overdragen aan andere voorliggende of formele zorg
- Onder inloopspreekuur vallen meestal losse vragen van gezinnen die geen (kort/lang traject) nodig hebben, maar binnen een of 2 afspraken of weg geholpen zijn.

Onder spreekuur 2025 hebben we 21 gezinnen in totaal gezien.

We krijgen dan vooral hele praktische vragen over WLZ, Toegang, Jeugdwet, WMO, VGZ zorgkantoor, over dagbesteding, school, thuisblijvers etc. natuurlijk kunnen deze vragen ook behandeld worden door bijvoorbeeld MEE, een meedenker of een OCO. Echter, vaak zijn dit gezinnen die al in contact zijn met ons vanuit netwerkbijeenkomsten of ouderkamer. Er ligt dan al een connectie. De vragen zijn dikwijls redelijk makkelijk en snel door ons op te pakken.

Daar van zijn zo'n 10 gezinnen verder geholpen tijdens het spreekuur door hun vragen meteen te beantwoorden, zij konden meteen zelfstandig of met hulp van een andere partij verder (bijv. met Toegang, VGZ Zorgkantoor of Bestaanszekerheidsmedewerker).

Zo'n 11 gezinnen hebben we doorgestuurd naar andere zorgverleners. We dragen ze dan warm over door contact te leggen met de andere partij die ze over gaat nemen. Bijvoorbeeld een dame die met haar 3 kinderen heel erg geholpen werd door een doorverwijzing aan Samen oplopen. Of een dame die haar kleindochter alleen opvoed en in contact is gebracht met de wijkondersteuner, de klusjesman uit de buurt en de huiskamer voor pleegzorg. We hebben ook twee gezinnen kunnen helpen door gewoon samen een mindmap te maken van de zorgverlening die om hen heen staat. Dit schept weer duidelijkheid en beantwoordt vragen die er liggen. Tenslotte hebben we ook drie afspraken samen met Social Kids gedaan. Wij waren niet de partij om deze gezinnen verder te helpen, maar hebben ze wel door structureren en doorspreken van zorgverleners meer inzicht kunnen geven in hun proces en welke vragen ze kunnen stellen.

Netwerkbijeenkomsten

- 11 februari 2025/21 mei 2025 We hebben aan ouders van een zorgintensief kind een presentatie gegeven over Stichting Gwoon Handig bij **Ontmoeten enzo** bij Kobalt KDC in Tilburg. Ontmoeten enzo staat voor ontmoetingen voor en door ouders van een zorgintensief kind. Tijdens deze avond hebben we kunnen vertellen over onze stichting, wat we doen en waar we voor staan. We hebben vragen beantwoord over onze familiecoaching obv de methode familiezorg, maar belangrijker mensen kunnen bevestigen in hun gevoel dat het enorm veel teweeg brengt in je gezin/familie om een kind met een beperking te hebben.

- 21 mei 2025 was het **onderwerp levend verlies** hier heb ik een aantal moeders uit mijn caseload mee naar toe genomen. Zij hebben dit als zeer waardevol ervaren. Gaf weer een nieuwe dimensie aan gesprekken over hun kind en de verwerking van het levend verlies. Ook het contact met andere ouders is waardevol.

- 14 juni 2024 hebben we als Stichting Gwoon Handig samen met Social Kids, onder de vlag van Samen Opgroeien Trakteert een zeer **laagdrempelige gezinsdag georganiseerd in het Wandelbos**. Dit was een zeer geslaagde dag waarbij naast Social Kids ook een goede samenwerking is ontstaan met aanwezige andere partners (o.a. Sterk Huis, huiskamer van Pleegzorg).

We hebben in totaal zo'n 142 deelnemers mogen ontvangen (68 ochtend/ 64 middag/ 35 gezinnen totaal). Het idee van de Gezinsdag was dat mensen samen met hun gezin, maar ook met andere gezinnen spellen konden spelen. De spellen werden bemand door diverse organisaties. Het dierenparkje in het Wandelbos waar de dag plaatsvond is een goede locatie gebleken om mensen te ontvangen en wat uitleg te geven. Er zijn goede ontmoetingen tussen ouders onderling ontstaan. We hebben veel 'zorg'gezinnen uit onze eigen database mogen ontvangen en daarnaast ook gezinnen kunnen laten aansluiten die toevallig langskwamen.

Het doel: verbinden op alle niveaus is behaald.

- op 8 September 2025 hebben we **deelgenomen aan workshops van diverse netwerkpartners van Samen Opgroeien Inspireert bij R-Newt in V39**. We nemen sowieso zoals eerder aangegeven actief deel aan de bijeenkomsten van SOT, trekken voornamelijk daarin op met Social Kids en in 2025 ook met de Huiskamer voor Pleegzorg, omdat we raakvlakken hebben in de doelgroep. Vanuit SOT zijn we ook vindbaar via de Opgroeilijn (van Contour de Twern) en is het de bedoeling dat we alle voorliggende hulp die met Opgroeien in Tilburg te maken heeft inzichtelijker maken op de website van SOT. Stichting Gwoon Handig maakt daar ook actief deel van uit. Binnen gezinnen waar we als familiecoach aanwezig zijn wordt ook waar mogelijk getracht, naast formele hulp ook zorg/hulp uit het voorliggende veld in te zetten (informele hulp). Deze hulp komt vaak uit de zwerm van SOT

- 16 December 2025 Laatste netwerkevenement van het is een uitnodiging voor al onze gezinnen en netwerkpartners voor de **voorstelling Broos**. Deze voorstelling biedt een mooi voorzetje voor eerlijke gesprekken over wat het betekent om voor een naaste te zorgen. Hele mooie avond aangeboden door Stichting Gwoon Handig, Stichting De Zorgheeren, Stichting Social Kids en Studio Familiezorg. Geeft ons een mooie kans om op een andere plek met nieuwe gezichtspunten met de aanwezige gezinnen/families in gesprek te gaan. Uitverkochte zaal, veel mensen die we hebben uitgenodigd én hun naasten waren aanwezig. Enorm waardevol geweest en bezinning aan het einde van het jaar.

Ouderkamer

We worden door Kindcentrum De Wegwijzer in de Reeshof gevraagd om, als er een 'parel'ouderkamer is aan te sluiten. De 'parel'klas, is een klasje met leerlingen met een beperking binnen het regulier onderwijs. We zijn afgelopen jaar 3 x geweest.

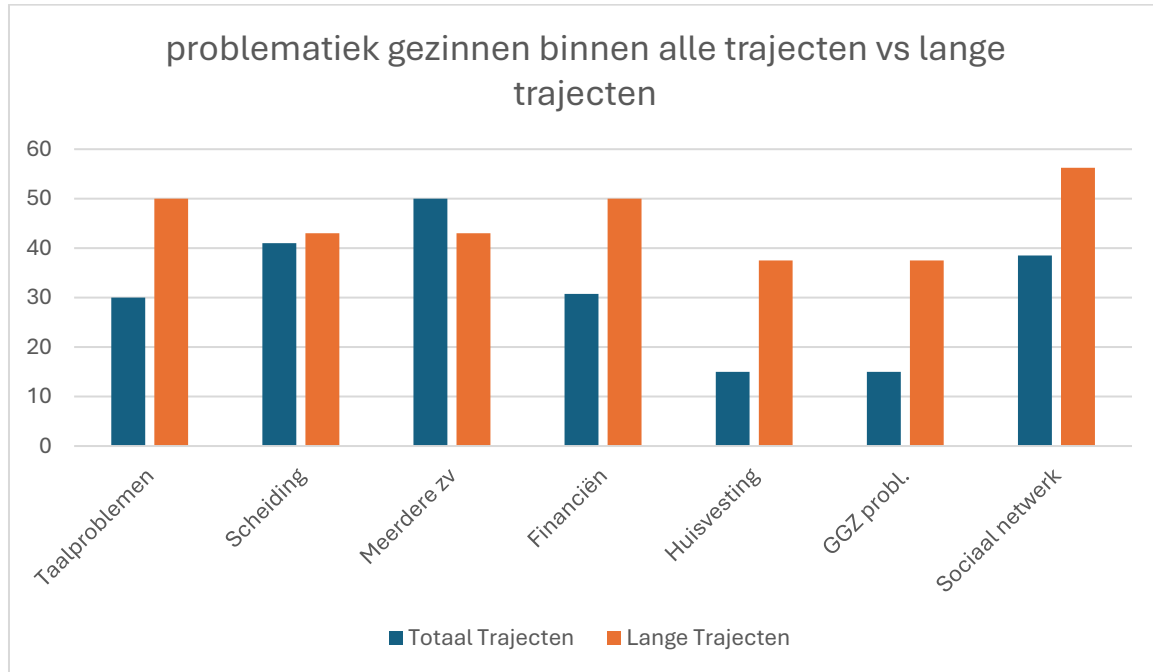
Daarnaast zijn afgelopen jaar ook 4 x keer aangesloten bij een ouderkamer op het Speciaal Onderwijs van OCLeijpark.

Het was voor de ouders van beide scholen heel helpend én verhelderend het gesprek aan te gaan met ons én elkaar over: onderwerpen als mantelzorg, zelfzorg, combinatie beperkt kind – 'normaal' ontwikkelend kind etc. Ouders hebben veel vragen over hoe eea te regelen voor hun kind met Jeugdwet of WLZ. Ook zijn er allerlei vragen over voorgezet onderwijs, vrijetijdsbesteding, wonen, vakantie etc.

De ouderkamers van de Wegwijzer én OCLeijpark gaan we in 2026 ook weer frequent bezoeken.

Afgelopen jaar hebben we zo'n 6.5 kleine trajecten gedaan en 27 lange trajecten. In totaal zijn in 2025 bij de families 948 uur familiecoaching geleverd ten opzichte van 820 ingeschatte uren.

De problematiek in de complexe mantelzorgsituaties die we treffen in gezinnen is heel divers. Over het algemeen is er méér sprake van bepaalde problematiek bij gezinnen die een lang traject familiecoaching krijgen tov van alle gezinnen die we hebben geholpen. Zie de tabel hieronder.



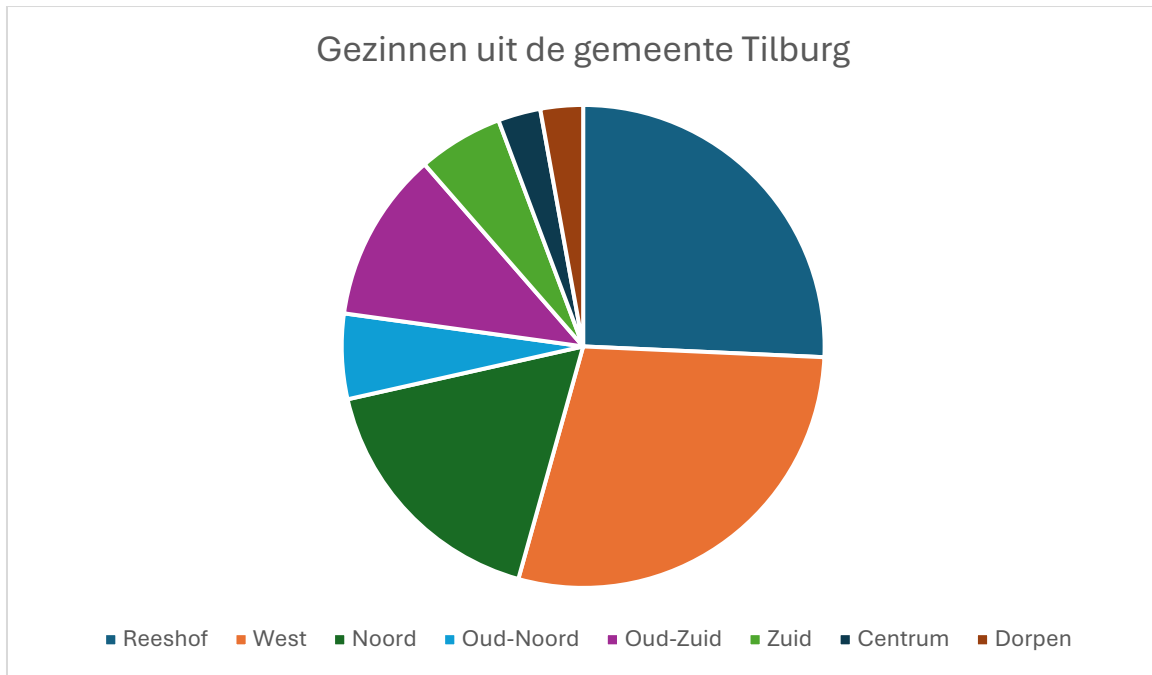
De problematiek die we zien bij complexe mantelzorgsituaties is heel divers, maar we zien dat in **onze** lange trajecten vaker:

- Meer sprake is van taalproblemen. Ouders spreken de Nederlandse taal niet goed genoeg
- Gescheiden ouders 43% van de gezinnen bestaat uit gescheiden ouders, waarvan 70 % alleenstaande moeder is. Vader heeft geen gezag of is niet betrokken bij de opvoeding.
- Financiële problemen aanwezig zijn 50% van de ouders hebben het financieel lastig, leven op bijstandsniveau of in één geval net eronder vanwege Wajong uitkering.
- Problemen met huisvesting. Bij 37,5% van de gezinnen spelen problemen met huisvesting, dat kan zijn niet op de juiste plek wonen (te dicht bij gescheiden partner) of geen normaal huis hebben om gezin te ontvangen (te klein wonen of wonen op een kamer). Daarnaast zien we veel praktische zaken waar alleenstaande moeders vooral tegenaan lopen. Het gaat dan om allerlei klussen in en om het huis die niet uitgevoerd kunnen worden, vanwege gebrek aan geld, netwerk, niet verantwoordelijkheid van de woningbouw.
- GGZ problematiek bij 37,5% van de gezinnen komt GGZ problematiek voor in de vorm van psychische stoornissen of andere persoonlijkheidsstoornissen en niet gediagnosticeerde aandoeningen als ADHD of Autisme.
- Sociaal netwerk 56,25% van de gezinnen heeft geen tot zeer weinig netwerk om op terug te vallen.

Meerdere kinderen met een beperking hoeft niet persé een indicator te zijn voor een langer traject.

Uit welke wijken komen de gezinnen uit de gemeente Tilburg, daarvoor hebben we een circeldiagram gemaakt die in een oogopslag weergeeft dat ze in de hele gemeente vertegenwoordigd zijn met gezinnen. Het valt dan op dat we vooral in de Reeshof, Tilburg West, Tilburg Noord te vinden zijn.

Gezinnen uit de gemeente Tilburg



Storytelling Casus – Systeembegeleiding Gezin

Situatie bij start

Stichting Gwoon Handig raakt betrokken in verband met meerdere zorgvragen rondom de jongste zoon.

Moeder is op het moment dat we in beeld komen sinds meerdere jaren gescheiden van de vader van 2 jongens. Er is geen contact meer met vader. Er zit een behoorlijk leeftijdsverschil tussen de twee jongens. Dat is meteen ook wat ervoor zorgt dat de oudste benoemd dat hij zich meer vader voelt van zijn broer, dan broer.

De zorgen die bij moeder (en ook oudste broer) spelen hebben te maken met de acceptatie van de jongste zoon van zijn eigen beperking, de hoeveelheid ondersteuning die hij nodig heeft in het algemeen, zingeving maar ook de financiële problematiek van het gezin.

Onze aanpak: systeem gericht werken

Al met al een casus waar in het familiegesprek een eerste belangrijke stap is geweest in het proces. We hebben met regelmaat met elkaar om tafel gezeten. Steeds als er weer een belangrijke stap in het proces is genomen hebben we met elkaar gesproken. We hebben de jongste zoon daar niet altijd bij uitgenodigd. Vooral omdat dat veel onrust kon geven bij hem.

We hebben bij dit gezin in de begeleiding echt ingezet op:

- Verbeteren van de communicatie tussen de gezinsleden
- Psycho-educatie LVB
- Betere afstemming met professionals middels MDO
- Ondersteuning bij het vinden van dagbesteding en individuele begeleiding
- Ondersteunen bij aanvragen Wajong
- Financiële stabiliteit

Wat werd zichtbaar

Uit gesprekken met moeder en oudste broer blijkt dat de jongste zoon het heel moeilijk heeft gehad met de scheiding van de ouders. Voor iedereen maar vooral voor de jongste is dit moeilijk geweest. Met name het feit dat hij is afgewezen door zijn vader vanwege zijn beperking heeft hem pijn gedaan.

Moeder en broer doen er alles aan om ervoor te zorgen dat de jongen prettig in zijn vel zit, dit vraagt veel energie en ze houden hem ook vast en klein. Er is weinig ruimte voor de jongen zich te ontwikkelen op zijn niveau.

Maar ook weinig ruimte voor de oudste zoon zijn eigen weg te vinden. Los van moeder en jongere broer. Deze constatering doen was erg hard, maar gaf ook ruimte om te denken aan wat de jongere zoon echt nodig heeft om zich verder te ontwikkelen.

Verder is dit een enorm liefdevol gezin dat echt alles voor elkaar over heeft.

Concrete opbrengsten:

De begeleiding binnen het gezin heeft geleid tot concrete veranderingen:

- We hebben een persoonlijk begeleider gevonden die een deel van de begeleiding van oudste broer heeft overgenomen en met de jongen dingen kon ondernemen waarbij hij veilig zijn grenzen kon leren verleggen onafhankelijk van zijn familie
- We hebben een dagbesteding gevonden waar de jongste zoon zich kan ontwikkelen samen met andere jongeren die zijn zoals hij. Hij kan daar direct vriendschappen opdoen en zijn beperking normaliseren
- Jongste zoon krijgt meer inzicht in zijn beperking en in wat hij wel en niet kan. Geldt ook voor moeder en broer)
- Oudste broer heeft een andere baan aan kunnen nemen met meer verantwoordelijkheid en denkt aan de eigen toekomst
- We hebben gesprekken gevoerd over hoe het wonen er later uit moet zien voor de jongste zoon
- We hebben een Wajong geregeld, waar door er een enorme financiële belasting bij moeder is weggehaald aangezien er geen inkomen was voor de jongste zoon.
- De PGB beheerder is bijgepraat/voorgelicht over hoe ze het beste om kan gaan met de planning van het zorgbudget

Impact voor gezin en samenleving

Voor het gezin is er meer stabiliteit en rust op meerdere niveaus.

Voor jongste zoon is er zingeving en acceptaties van zijn beperking.

Voor professionals is er meer overzicht in wie welke ondersteuning op zich neemt en hoe ze bij elkaars ondersteuning kunnen aansluiten.

Voor de samenleving is er een gezin dat op hun manier een goede bijdrage aan de samenleving kan bieden en is de kans op uitval door overspannenheid afgewend.

Preventieve maatschappelijke waarde

In dit geval kan dit gezin in zijn geheel aan het werk blijven in plaats van dat moeder en broer thuis moeten blijven om de jongste zoon te begeleiden. Een WLZ voor deze jongen betekent dat de juiste ondersteuning ingezet kan worden.

Daarnaast geeft de Wajong het gezin financieel rust. Rekeningen kunnen betaald worden en er kan gespaard worden voor later.

Dit alles zorgt voor gemoedsrust en iedereen op de juiste plek in het systeem. Broer die zich weer broer mag voelen.

De jonge kan zich op een veilige en juiste manier verder ontwikkelen en leert de juiste vaardigheden waarmee hij zichzelf beter kan reguleren.

Impact matrix

Niveau: Individu/moeder en broer

Situatie: Belast door stress en angst

Impact: Meer inzicht in beperking en vertrouwen in de toekomst

Niveau: Gezin

Situatie: Spanningen en oververmoeidheid

Impact: Meer balans en begrip

Niveau: Jongen

Situatie: Zorgen rondom ontwikkeling zingeving en werk

Impact: Passende dagbesteding en begeleiding

Niveau: Financiën

Situatie: Te weinig geld voor heel gezin

Impact: Wajong uitkering

Niveau: Werk

Situatie: Passend werk voor oudste broer en voor jongere broer

Impact: Andere functie voor broer en passende dagbesteding voor jongste broer

Kern van het werk als familiecoach

Het werk van een familiecoach bij Stichting Gwoon Handig richt zich op het versterken van gezinnen en niet alleen op het individu. Door met het gezin gesprekken te voeren komt er meer duidelijkheid in de problematiek rondom het systeem. Door te luisteren maken we patronen zichtbaar en creëren we ook praktische stabiliteit. Hierdoor ontstaat ruimte bij het gezin om te gaan van overleven naar leven en meer te bewegen naar herstel van de situatie.

2025 staat naast de genoemde activiteiten in het activiteiten plan ook in het teken van:

1. intensivering van samenwerking met Stichting De Zorgheeren
2. nauwere samenwerking met voor ons belangrijke stichtingen
3. deskundigheidsbevordering voor verdere professionalisering als familiecoach

ad1.) intensivering van samenwerking met Stichting De Zorgheeren

Eind 2024 nadat de subsidie voor 2025 is toegekend wordt duidelijk dat Maartje Huggers niet meer terugkeert als Familiecoach in de Stichting Gwoon Handig. Na het vertrek van Maartje Huggers is heel even gekeken naar een vervanger. Er is zelfs begin van het jaar een gesprek geweest met een geschikte kandidate, maar uren, salaris en voorwaarden waren op dat moment binnen onze subsidie niet haalbaar. Uiteindelijk wordt besloten het arbeidscontract van Edith Raaijmakers om te zetten naar een contract voor 24 uur per week, zodat de uren in de subsidie zoals aangevraagd bij de Gemeente Tilburg eind van het jaar gehaald kunnen worden.

Omdat het allemaal wat omslachtig is om alleen een stichting te hebben (met een klein bestuur) wordt in voorjaar van 2025 wordt daarom de wens uitgesproken door Stichting Gwoon Handig naar Stichting De Zorgheeren om samen op te gaan in één stichting. Redenen daarvoor zijn, dat Edith Raaijmakers geen ambitie en ook te weinig mankracht heeft om met het bestaande bestuur van Gwoon Handig samen de Stichting Gwoon Handig verder te ontwikkelen. Gwoon Handig doet precies hetzelfde werk binnen de gezinnen met de zelfde doelen en methodiek als Stichting De Zorgheeren en als laatste reden levert het een doeltreffender manier van werken op als we deze kleine Stichting in een iets grotere Stichting op laten gaan. De mening van de Gemeente Tilburg, in de vorm van Nicolette van Poppel en Hanneke Reijrink zijn in dit besluit meegenomen en zij zijn het ermee eens als we samen gaan.

Na deze gesprekken en verkenning geeft het bestuur van Stichting Gwoon Handig op 6 juni 2025 officieel akkoord voor opheffing van de stichting Gwoon Handig. Edith Raaijmakers vanaf 1 januari 2026 als Familiecoach in dienst komt bij Stichting De Zorgheeren. De Stichting Gwoon Handig wordt dan na de nodige administratieve afwikkeling officieel door de penningmeester opgeheven.

Om wat extra 'handen' te hebben verkeren we in de gelukkige omstandigheid dat Merle Doornbos kan aansluiten bij de gezinnen van Edith Raaijmakers. Merle is een 3e Stagiaire Pedagogiek van de Fontys Hogeschool, met veel werkervaring in jonge kinderen met autisme en verstandelijke beperking van uit haar baan bij Hoppiezorg. Zij heeft eerste half jaar voornamelijk heeft meegelopen in casuïstiek van Edith. Daar heeft ze veel gezinnen gesproken, geobserveerd, genotuleerd, dingen uitgezocht etc. De 2^e helft van het jaar heeft ze binnen een tweetal gezinnen een eigen project heeft gedaan waarbij ook de doelstelling samenredzaam maken van mantelzorgers belangrijk voorop heeft gestaan.

Door de gesprekken over samengaan met de Stichting De Zorgheeren, worden fysiek ook de nodige stappen genomen. Het kantoortje in het Emma gebouw op de Bijsterveldenlaan in de Reeshof wordt opgezegd en Edith verhuist naar de Boomstraat om bij de Heeren (en Dame) op kantoor te zitten. Dit maakt dat we nog meer van elkaar kunnen zien en leren. Er worden in 2025 intervisies geïntroduceerd waarmee we onze casuïstiek methodisch doorspreken, we hebben regelmatig werkoverleg, bij afspraken met stakeholders en andere belanghebbenden wordt een breder beeld geïntroduceerd dan alleen complexe mantelzorgondersteuning voor gezinnen met een kind met beperking, ontwikkelingsachterstand of ziekte

Ad2. Nauwere samenwerking met voor ons belangrijke stichtingen

In het verslag van afgelopen jaar (2024) hebben we al een aantal voor ons belangrijke stakeholders benoemd. De belangrijkste waar we in 2025 mee hebben samengewerkt zijn Samen Opgroeien Tilburg en Social Kids

Samen Opgroeien Tilburg ook wel SOT is gestart door José Rijnen en is door haar samen met onder andere Anne Willems verder gegroeid binnen de Gemeente Tilburg. Stichting Gwoon Handig is een deelnemer van het eerste uur. De Stichting bestaat uit allerlei voorliggende initiatieven die laagdrempelige hulp verlenen aan alle gezinnen in Tilburg, de 'zwerm' genaamd. Doelstelling is om binnen jeugdhulp rondom gezinnen meer 'combinaties' te maken van informele en laagdrempelige hulp samen met zorg van grote organisaties die vanuit bijvoorbeeld een beschikking of WLZ moet komen.

Afgelopen jaar zijn we ook weer samen met SOT opgetrokken, niet alleen om de organisatie bekend te maken binnen de gemeente Tilburg, maar vooral ook om de elkaar binnen SOT te leren kennen en vooral te vinden in ondersteuning en hulp rondom gezinnen.

Een voorbeeld van bekend worden binnen Tilburg als SOT geef ik straks in Netwerkbijeenkomsten.

Naast SOT is Social Kids een stichting waar veel en goede samenwerking mee is. Niet alleen zitten we samen met hen aan tafel in de klankbordgroep van SOT en bij het programmateam van SOT, maar we bespreken ook regelmatig casuïstiek samen, of trekken samen op tijdens netwerkbijeenkomsten waar ouders te vinden zijn. Meer daarover bij Netwerkbijeenkomsten.

Stakeholders waarmee we verder nog samenwerken en die we meenemen in ons gedachtengoed methode Familiezorg:

De Bodde/OCLeijpark/Kindcentrum De Wegwijzer: verwijzer, maar we komen elkaar regelmatig tegen in casuïstiek. Goed contact met Schoolmaatschappelijk deskundigen

Buurtondersteuners Contour de Twern: Verwijzers en wij betrekken ze zelf ook zo nodig bij gezinnen die wat extra ondersteuning nodig hebben

POH/GGZ: verwijzers, maar ook gesprekken met hen over wat wij doen

Bureau Vroeghulp: dit jaar heb ik met Anne Willems een presentatie gegeven over SOT en Gwoon Handig en de ondersteuning die wij kunnen bieden

Rotary Tilburg: Presentatie Gezinsdag in Wandelbos (meer daarover in Netwerkbijeenkomsten)

Gemeente Tilburg: met Toegangsmidewerkers spreken we natuurlijk over bestaande casuïstiek maar worden ook benaderd voor consultatie. Ook werken we veel met de bestaansrechtmedewerkers. Bij iedere casus waar we betrokken zijn vragen we de bestaanszekerheidsmedewerker mee te kijken naar de financiële situatie. Aan de andere kant vragen zijn ons advies ook als ze in bepaalde situaties zijn waar misschien wat nodig is. Heel waardevol contact ook voor de gezinnen.

Andere zorginstellingen als Hoppiezorg, Ingrid Coaching, De Mekkerbek, Parel van Riel, ASVZ. We werken veel met ze samen op basis van casuïstiek. Heel belangrijk dat ze op de hoogte zijn van onze positie aan tafel.

Mee: We hebben in een aantal gevallen ook erg goede samenwerking en contact met Mee. We bellen over en weer voor consultatie. Heel prettig voor beiden om even een frisse blik op de zaak te hebben.

VGZ zorgkantoor: We worden gebeld door het VGZ in geval er een complexe mantelzorgsituatie wordt geconstateerd. Regelmatig zijn er ontmoetingen met (vaak dezelfde) medewerkers van VGZ bij thuisbezoeken, inmiddels is een goed verstandhouding ontstaan en weten ze wat we doen. We blijven wel aan deze beeldvorming werken.

ZZPers in de zorg, zijn ook heel belangrijk voor ons. Ze komen bij allerlei gezinnen en wij verwijzen naar hen door voor zorg, maar zij ook naar ons.

Metgezel, initiatief dat wordt betaald door het ministerie van VWS: bieden landelijk mantelzorgondersteuning. We verwijzen door als wij niet kunnen instappen.

Yonder: We nemen deel aan de lessen over mantelzorg en vertellen vanuit onze ervaringsdeskundigheid aan studenten wat mantelzorg is, waarom mantelzorgondersteuning belangrijk is en wat zijn in hun professie kunnen doen om het mantelzorgers makkelijker te maken.

Alle partijen die we hierboven noemen zijn verwijzers naar onze zorg, benaderen ons voor advies en werken met ons samen binnen de gezinnen. We komen elkaar regelmatig tegen en houden elkaar actief op de hoogte van allerlei belangrijke zaken omtrent casuïstiek en onze eigen organisaties.

Ad.3) deskundigheidsbevordering voor verdere professionalisering als familiecoach

Ook in 2025 is net als in 2024 hard gewerkt aan een stukje deskundigheidsbevordering in de vorm van gevolgde trainingen en opleidingen. Zo zijn de module emotieregulatie gevolgd, een training individuele systeemopstellingen en een training Geweldloos Verzet, Verbindend Gezag.

Stuk voor stuk trainingen die direct ingezet worden tijdens familiecoaching binnen de gezinnen. Geweldig om coachees mee verder te helpen in, bijvoorbeeld, het verzachten in het verleden opgedane negatieve ervaringen (systeemopstellingen) of om binnen gezinnen passende psychoeducatie te geven (emotieregulatie en Geweldloos Verzet).

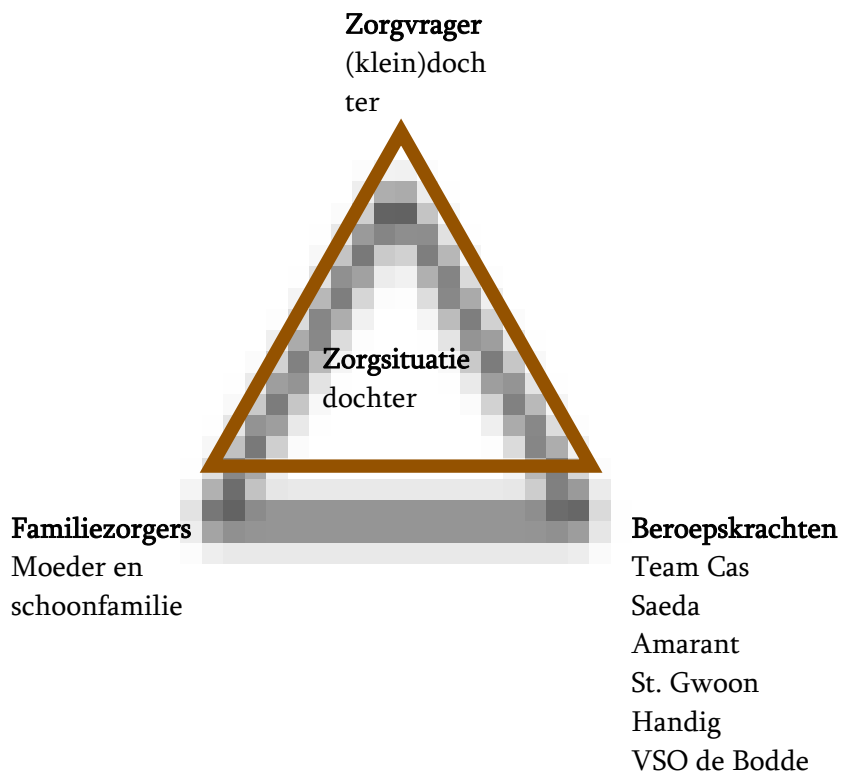
Daarnaast wordt continu aan professionalisering gewerkt door bijvoorbeeld regelmatig intervisie met elkaar te hebben (collega's onder elkaar). We bevragen elkaar in de casuïstiek en leren zo anders naar de zaak te kijken. Ook is er veel aandacht voor onze eigen triggers binnen het werk. Het is belangrijk dat we ook voor elkaars mentale gezondheid waken. Zorg voor andere begint met zorg voor jezelf.

Tenslotte worden ook regelmatig bijeenkomsten en workshops bijgewoond van stakeholders. Een goed voorbeeld is het ABC- Autisme Circuit van Social Kids. Erg helpend om meer inzicht in Autisme te krijgen, of bijvoorbeeld de Samen Opgroeien Inspireert dag die interessante activiteiten vanuit de zwerm onder de aandacht brengt.

Storytelling Casus – Samenwerken in de zorgtriade

Situatie: in deze casus is sprake van een zeer complexe situatie.

In deze casus hebben we te maken met een zorgvrager, een gescheiden gezin en meerdere zorgverleners. Ook hier hebben we te maken met verschillende soms tegengestelde belangen.



Ondanks dat iedereen vindt dat de zorgsituatie van de (klein)dochter centraal moet staan, is het voor de schoonfamilie toch lastig de moeder niet te blijven beschamen. Als we uitgaan van de zorgtriade is iedereen even belangrijke en gelijkwaardig aan elkaar.

Wat jammer is, is dat de communicatie tussen de familiezorgers niet goed loopt. Mede daarom zijn veiligheidsafspraken opgesteld om ervoor te zorgen dat de contacten geformaliseerd zijn om de kans op problemen en escalaties te minimaliseren.

In de samenwerking rondom dit gezin is heel goed gekeken naar de 6 principes om optimale afstemming te bereiken.

Zeker onder de beroepskrachten hebben we hier vanaf het begin aan gewerkt:

1 wederzijdse erkenning (van ieders rol)

Het is heel duidelijk wat iedere partij te brengen heeft. We hebben een partij die regie neemt en een ieder werkt aanvullend aan elkaar.

2 communicatie over en weer

Binnen alle partijen is communicatie over en weer. Als er zaken besproken zijn over familie of zorgvrager, wordt dit altijd door een van ons direct bij hen besproken. Er is feedback naar elkaar toe via mail, whatsapp en we hebben maandelijks een MDO waarin belangrijke zaken besproken worden.

3 wederzijdse loyaliteit en begrip (ieder is loyaal aan zijn stuk. Familie gebeuren, zorgvragers gebeuren, kennis en expertise)

Er wordt zeker niet meer gevraagd van iedere partij dan nodig is. Er wordt ook gewaardeerd dat iedereen zijn werk moet doen en dat daar ook afbakening van taken bij hoort. Dit wordt ook actief aangemoedigd.

4 respect (als dit er niet is dan is het bedoeld te mislukken) 'wat een rot familie'

Er wordt respectvol en waardevrij omgegaan met alle partijen. Iedereen aan tafel heeft positie en wordt gehoord en gezien

5 wederzijds vertrouwen. Dan pas kan er veiligheid zijn

Als er zaken niet naar buiten mogen komen dan kunnen we erop vertrouwen dat dit niet gebeurt.

6 meewerken. Dat betekend afspraken maken en informatie uitwisselen. Geen verborgen agenda's!

De doelen wordt duidelijk gecommuniceerd en de neuzen staan dezelfde kant op. Als er veranderingen zijn worden deze besproken en alle partijen worden gehoord.

Dit resulteert in een fijne samenwerking waarin iedereen weet wat er van ze verwacht wordt, er geen 'omstander'effect ontstaat waarin iedereen wacht tot er iemand ingrijpt. Zaken worden proactief opgepakt en hoe explosief de situatie soms ook is met het gezin, omdat er goed wordt samengewerkt hebben we als beroepskrachten nooit het gevoel alleen te staan.

Jaarrekening 2025 en wat opvalt

Van de totale subsidie is budget over, zo'n 22.000 Euro. Dit omdat er één salaris is weggefallen en daarom maar 1 x pensioen afgedragen hoeft te worden. Omdat Edith Raaijmakers in 2026 in dienst gaat bij Stichting de Zorgheeren is er geen arbeidsongeschiktheidsverzekering voor haar afgesloten voor 2025. Zoals aangegeven is er wel gekeken naar vervanging, maar was dat niet passend qua uren en budget. Besloten is het contract van Edith Raaijmakers te verhogen en samen met een stagiaire aan de slag te gaan. Deze stagiaire heeft om niet stage gelopen bij Stichting Gwoon Handig. Zij heeft bij wijze van tegenprestatie een diverse workshops over Familiezorg mogen volgen bij Studio Familiezorg.

Begroot Budget 2025 totale loonkosten + premie + pensioen = 73.200,00

Uitgegeven 2025 totale loonkosten + premie + pensioen = 52.188,00

Verschil is 21.012,00 Euro

Verder hebben we niet een heel jaar huur betaald voor het kantoortje in de Bijsterveldenlaan. Omdat een samenvoeging tussen de twee stichting op handen was is eind augustus 2025 de huur opgezegd. Edith Raaijmakers verhuisd naar de Boomstraat om zich bij De Zorheeren op kantoor te voegen. Dit om de samenwerking nog meer te bevorderen.

Tenslotte zijn alle roerende zaken die vanuit de subsidie van Stichting Gwoon Handig zijn aangekocht of verkregen in 2024 en 2025 in de verhuizing meegegaan naar Stichting de Zorgheeren. Dan gaat het onder andere om bureaus, laptops, schermen en eventuele andere zaken die nodig zijn ons werk binnen de Gemeente Tilburg goed te doen.

Tilburg, 2026

Deel 2 financiële jaarrekening Stichting Gwoon Handig 2026

**Stichting Gwoon Handig
T.a.v. het bestuur
Middelharnisstraat 18
5045 JP TILBURG**

Jaarrekening 2025

**Stichting Gwoon Handig
T.a.v. het bestuur
Middelharnisstraat 18
5045 JP TILBURG**

Jaarrekening 2025

INHOUDSOPGAVE

Pagina

1. Accountantsrapport

1.1	Opdrachtbevestiging	3
1.2	Algemeen	4
1.3	Resultaatvergelijking	5
1.4	Financiële positie	6

2. Jaarrekening

2.1	Balans per 31 december 2025	8
2.2	Staat van baten en lasten over 2025	10
2.3	Kasstroomoverzicht over 2025	11
2.4	Toelichting op de jaarrekening	12
2.5	Toelichting op de balans	14
2.6	Toelichting op de staat van baten en lasten	16

1. RAPPORT

Stichting Gwoon Handig
T.a.v. het bestuur
Middelharnisstraat 18
5045 JP TILBURG

Haaren, 06-04-2026

Betreft: jaarrekening 2025

Geacht bestuur,

Hiermede brengen wij u verslag uit van onze werkzaamheden omtrent de jaarrekening 2025 van uw stichting.

De balans per 31 december 2025, de staat van baten en lasten over 2025 en de toelichting, welke tezamen de jaarrekening 2025 vormen, alsmede de overige gegevens zijn in dit rapport opgenomen.

1.1 Opdrachtbevestiging

Opdracht

Wij hebben de in dit rapport opgenomen jaarrekening 2025 van Stichting Gwoon Handig te Tilburg samengesteld. De jaarrekening is opgesteld op basis van de door het bestuur van de stichting verstrekte gegevens.

Werkzaamheden

De werkzaamheden die wij in het kader van onze samenstellingsopdracht hebben uitgevoerd bestonden in hoofdzaak uit het verzamelen, het verwerken, het rubriceren en het samenvatten van financiële gegevens. Daarnaast hebben wij de aanvaardbaarheid van de bij het samenstellen van de jaarrekening toegepaste grondslagen op basis van de door de stichting verstrekte gegevens geëvalueerd.

Wij vertrouwen hiermee aan uw opdracht te hebben voldaan. Tot het geven van nadere toelichting zijn wij gaarne bereid.

Hoogachtend,
K & R Accounting and Tax Advice B.V.

C.N.J. Schoenmaker

1.2 Algemeen

Oprichting

Blijkens de akte d.d. 19-06-2020 werd de stichting Stichting Gwoon Handig per genoemde datum opgericht.

De stichting is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder dossiernummer 78387523.

Doelstelling

De doelstelling van Stichting Gwoon Handig wordt als volgt omschreven:

De familiecoaches van Stichting Gwoon Handig bieden gezinnen met een zorgintensief kind praktische, laagdrempelige, systemische ondersteuning om zo overeind te blijven in hun complexe zorgsituatie. Ze helpen de gezinnen bij het versterken van hun netwerk, het behouden van hun eigen regie en het verbeteren van kwaliteit van leven. Daarnaast onderzoeken ze welke inzet van zorgprofessionals nodig is. Ze dragen gezinnen met warme hand aan hen over óf ze brengen de samenwerking met bestaande zorgprofessionals meer in balans.

Bestuur

Het bestuur wordt gevoerd door B. van Dongen (voorzitter), S.J.P. Nooijens (secretaris) en A.A.H. Pijnenburg (penningmeester).

Overig

Per 1 januari 2026 zijn de activiteiten van de stichting ondergebracht bij Stichting De Zorgheeren. Stichting Gwoon Handig zal in 2026 opgeheven worden.

1.3 Resultaatvergelijking

Ter analyse van het resultaat van de stichting verstrekken wij u de onderstaande opstelling, welke is gebaseerd op de staat van baten en lasten.

	2025		2024	
	€	%	€	%
Baten	88.275	100,0%	71.968	100,0%
Bruto exploitatieresultaat	88.275	100,0%	71.968	100,0%
Lonen en salarissen	42.258	47,9%	49.824	69,2%
Sociale lasten	6.597	7,5%	7.595	10,6%
Pensioenlasten	3.333	3,8%	3.693	5,1%
Overige personeelskosten	3.429	3,9%	3.433	4,8%
Huisvestingskosten	1.493	1,7%	1.493	2,1%
Verkoopkosten	112	0,1%	2.141	3,0%
Kantoorkosten	4.661	5,3%	1.234	1,7%
Algemene kosten	4.034	4,6%	3.182	4,4%
Beheerslasten	65.917	74,8%	72.595	100,9%
Exploitatieresultaat	22.358	25,2%	-627	-0,9%
Rentelasten en soortgelijke kosten	-238	-0,3%	-244	-0,3%
Som der financiële baten en lasten	-238	-0,3%	-244	-0,3%
Resultaat	22.120	24,9%	-871	-1,2%

1.4 Financiële positie

Ter analyse van de financiële positie van de stichting verstrekken wij u de onderstaande opstelling, welke is gebaseerd op de gegevens uit de balans.

	31 december 2025		31 december 2024	
	€	€	€	€
Op korte termijn beschikbaar:				
Vorderingen	-		195	
Liquide middelen	<u>26.717</u>		<u>14.763</u>	
Liquiditeitssaldo		26.717		14.958
Af: kortlopende schulden		<u>5.132</u>		<u>15.493</u>
Werkkapitaal		21.585		-535
Vastgelegd op lange termijn:				
Financiële vaste activa	<u>560</u>		<u>560</u>	
		<u>560</u>		<u>560</u>
Gefinancierd met op lange termijn beschikbare middelen		<u><u>22.145</u></u>		<u><u>25</u></u>
Deze financiering vond plaats met:				
Eigen vermogen		<u>22.145</u>		<u>25</u>
		<u><u>22.145</u></u>		<u><u>25</u></u>

Blijkens deze opstelling is het werkkapitaal per 31 december 2025 ten opzichte van 31 december 2024 gestegen met € 22.120.

2. JAARREKENING

2.1 Balans per 31 december 2025

(Na resultaatbestemming)

ACTIVA	31 december 2025		31 december 2024	
	€	€	€	€
Vaste activa				
<i>Financiële vaste activa</i>				
Overige vorderingen	<u>560</u>	560	<u>560</u>	560
Vlottende activa				
<i>Vorderingen</i>				
Overlopende activa	<u>-</u>	-	<u>195</u>	195
<i>Liquide middelen</i>		26.717		14.763
Totaal activazijde		<u><u>27.277</u></u>		<u><u>15.518</u></u>

2.1 Balans per 31 december 2025

(Na resultaatbestemming)

PASSIVA	31 december 2025		31 december 2024	
	€	€	€	€
<i>Vrij besteedbaar vermogen</i>				
Stichtingskapitaal	<u>22.145</u>	22.145	<u>25</u>	25
Kortlopende schulden				
Handelscrediteuren	-		424	
Belastingen en premies sociale verzekeringen	1.313		7.760	
Overlopende passiva	<u>3.819</u>	5.132	<u>7.309</u>	15.493
Totaal passivazijde		<u><u>27.277</u></u>		<u><u>15.518</u></u>

2.2 Staat van baten en lasten over 2025

	2025	Begroting 2025	2024
	€	€	€
Subsidiebaten	88.275	91.500	70.000
Overige baten	-	-	1.968
Baten	88.275	91.500	71.968
Bruto exploitatieresultaat	88.275	91.500	71.968
Lonen en salarissen	42.258	60.000	49.824
Sociale lasten	6.597	9.000	7.595
Pensioenlasten	3.333	4.200	3.693
Overige personeelskosten	3.429	10.736	3.433
Huisvestingskosten	1.493	2.500	1.493
Verkoopkosten	112	350	2.141
Kantoorkosten	4.661	1.450	1.234
Algemene kosten	4.034	3.000	3.182
Beheerslasten	65.917	91.236	72.595
Exploitatieresultaat	22.358	264	-627
Rentelasten en soortgelijke kosten	-238	-250	-244
Som der financiële baten en lasten	-238	-250	-244
Resultaat	22.120	14	-871
Resultaat	22.120	14	-871
Bestemming resultaat:			
Stichtingskapitaal	22.120	-14	-871
	22.120	-14	-871

2.3 Kasstroomoverzicht over 2025

De methode voor het opstellen van het kasstroomoverzicht is niet ingesteld.

	2025	
	€	€
Rentelasten en soortgelijke kosten	-238	
Kasstroom uit operationele activiteiten		-238
Mutatie geldmiddelen		<u>-238</u>
Toelichting op de geldmiddelen		
Stand per 1 januari		26.955
Mutatie geldmiddelen		-238
Stand per 31 december		<u>26.717</u>

2.4 Toelichting op de jaarrekening

ALGEMENE TOELICHTING

Activiteiten

De activiteiten van Stichting Gwoon Handig, statutair gevestigd te Tilburg, bestaan voornamelijk uit: De familiecoaches van Stichting Gwoon Handig bieden gezinnen met een zorgintensief kind praktische, laagdrempelige, systematische ondersteuning om zo overeind te blijven in hun complexe zorgsituatie. Ze helpen de gezinnen bij het versterken van hun netwerk, het behouden van hun eigen regie en het verbeteren van kwaliteit van leven. Daarnaast onderzoeken ze welke inzet van zorgprofessionals nodig is. Ze dragen gezinnen met warme hand aan harn over óf ze brengen de samenwerking met bestaande zorgprofessionals meer in balans.

De feitelijke activiteiten worden uitgevoerd aan de Middelharnisstraat 18 te Tilburg.

Vestigingsadres, rechtsvorm en inschrijfnummer handelsregister

Stichting Gwoon Handig, statutair gevestigd te Tilburg is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder dossiernummer 78387523.

Beëindiging van bedrijfsactiviteiten

De activiteiten van Stichting Gwoon Handig zijn met ingang van 1 januari 2026 ondergebracht bij Stichting De Zorgheeren. In de loop van 2026 zal Stichting Gwoon Handig opgeheven gaan worden.

GRONDSLAGEN VOOR WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA

Financiële vaste activa

Overige vorderingen

De onder financiële vaste activa opgenomen overige vorderingen omvat een waarborgsom. Deze vordering wordt initieel gewaardeerd tegen reële waarde.

Vorderingen

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie, inclusief de transactiekosten indien materieel. Vorderingen worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Rekening-courantschulden bij banken zijn opgenomen onder schulden aan kredietinstellingen onder kortlopende schulden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Eigen vermogen

Vrij besteedbaar vermogen

Het vrij besteedbaar vermogen is dat gedeelte van het eigen vermogen waarover de daartoe bevoegde organen zonder belemmering door wettelijke of statutaire bepalingen kunnen beschikken voor het doel waarvoor de stichting is opgericht.

Kortlopende schulden

Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de bedragen waartegen de schuld moet worden afgelost.

2.4 Toelichting op de jaarrekening

GRONDSLAGEN VOOR BEPALING VAN HET RESULTAAT

Algemeen

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de opbrengstwaarde van de geleverde prestaties en de kosten en andere lasten over het jaar. De opbrengsten op transacties worden verantwoord in het jaar waarin zij zijn gerealiseerd.

Baten

Onder baten wordt verstaan de bedragen voor de in het verslagjaar geleverde goederen of diensten na aftrek van kortingen en dergelijke en van over de omzet geheven belastingen, alsmede de baten uit hoofde van giften, subsidies, sponsorbijdragen en overige ontvangsten.

Kosten

De kosten worden bepaald op historische basis en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

Personeelsbeloningen

Periodiek betaalbare beloningen

De aan het personeel verschuldigde beloningen worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de winst- en verliesrekening.

Bijzondere posten

Bijzondere posten zijn baten of lasten die voortvloeien uit gebeurtenissen of transacties die behoren tot de normale, niet-incidentele bedrijfsuitoefening, maar die omwille van de analyse en vergelijkbaarheid apart toegelicht worden op grond van de aard, omvang of het incidentele karakter van de post.

Overheidssubsidies

Exploitatiesubsidies worden als bate verantwoord in de winst- en verliesrekening in het jaar waarin de gesubsidieerde kosten zijn gemaakt of opbrengsten zijn gederfd, of wanneer een gesubsidieerd exploitatietekort zich heeft voorgedaan. De baten worden verantwoord als het waarschijnlijk is dat deze worden ontvangen.

2.5 Toelichting op de balans

ACTIVA

VASTE ACTIVA

Financiële vaste activa

	<u>31-12-2025</u>	<u>31-12-2024</u>
	€	€
Overige vorderingen		
Waarborgsom	<u>560</u>	<u>560</u>
<i>Waarborgsom</i>		
Stand per 31 december	<u>560</u>	<u>560</u>

VLOTTENDE ACTIVA

Vorderingen

	<u>31-12-2025</u>	<u>31-12-2024</u>
	€	€
Overlopende activa		
Overlopende activa	<u>-</u>	<u>195</u>
Liquide middelen		
Rekening courant bank	26.711	14.757
Kas	<u>6</u>	<u>6</u>
	<u>26.717</u>	<u>14.763</u>

2.5 Toelichting op de balans

PASSIVA

EIGEN VERMOGEN

Vrij besteedbaar vermogen

	2025	2024
	€	€
Stichtingskapitaal		
Stand per 1 januari	25	896
Bestemming resultaat boekjaar	22.120	-871
Stand per 31 december	<u>22.145</u>	<u>25</u>

Voorstel tot bestemming van het resultaat over het boekjaar 2025

Voor de verwerking van het saldo over het boekjaar 2025 wordt verwezen naar de staat van baten en lasten.

Het ingehouden deel van het resultaat over 2025 bedraagt € 22.120.

KORTLOPENDE SCHULDEN

	31-12-2025	31-12-2024
	€	€
Handelscrediteuren		
Crediteuren	-	424

	31-12-2025	31-12-2024
	€	€
Belastingen en premies sociale verzekeringen		
Pensioen	1.313	7.760

	31-12-2025	31-12-2024
	€	€
Overlopende passiva		
Overlopende passiva	446	20
Nog te betalen administratiekosten	3.373	2.759
Vakantietoeslag	-	1.446
Netto salaris	-	333
Nog te betalen loonkosten	-	2.382
Nog te betalen huisvestingskosten	-	369
	<u>3.819</u>	<u>7.309</u>

2.6 Toelichting op de staat van baten en lasten

	2025	Begroting 2025	2024
	€	€	€
Subsidiebaten			
Subsidiebaten	88.275	91.500	70.000

	2025	Begroting 2025	2024
	€	€	€
Overige baten			
Overige baten	-	-	1.968

	2025	Begroting 2025	2024
	€	€	€
Lonen en salarissen			
Brutolonen en salarissen	43.704	60.000	48.378
Dotatie reserve vakantietoeslag	-1.446	-	1.446
	42.258	60.000	49.824

	2025	Begroting 2025	2024
	€	€	€
Sociale lasten			
Sociale lasten	6.597	9.000	7.595

	2025	Begroting 2025	2024
	€	€	€
Pensioenlasten			
Pensioenpremie personeel	3.333	4.200	3.693

	2025	Begroting 2025	2024
	€	€	€
Overige personeelskosten			
Onkostenvergoedingen	600	-	-
Scholings- en opleidingskosten	2.829	2.000	3.433
Ziekengeldverzekering	-	8.736	-
	3.429	10.736	3.433

	2025	Begroting 2025	2024
	€	€	€

2.6 Toelichting op de staat van baten en lasten

	€	€	€
Huisvestingskosten			
Huur	1.493	2.500	1.493
	2025	Begroting 2025	2024
	€	€	€
Verkoopkosten			
Reclame- en advertentiekosten	112	250	2.078
Representatiekosten	-	100	63
	112	350	2.141
	2025	Begroting 2025	2024
	€	€	€
Kantoorkosten			
Kantoorbenodigdheden	2.646	150	145
Kosten automatisering	2.015	1.300	1.089
	4.661	1.450	1.234
	2025	Begroting 2025	2024
	€	€	€
Algemene kosten			
Administratiekosten	4.034	2.500	3.182
Overige algemene kosten	-	500	-
	4.034	3.000	3.182
	2025	Begroting 2025	2024
	€	€	€
Financiële baten en lasten			
	2025	Begroting 2025	2024
	€	€	€
Rentelasten en soortgelijke kosten			
Bankkosten en provisie	238	250	244

Tilburg, 08-04-2026
Stichting Gwoon Handig